

COMUNE DI BORGO CHIESE

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. **22** DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	PRESA D'ATTO ACCORDI PER L'ATTRIBUZIONE DI UN ULTERIORE INCREMENTO STIPENDIALE (+1%) DALL'1 GENNAIO 2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE E AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.
-----------------	---

L'anno duemilaventicinque, addì tredici del mese di marzo, alle ore 15.30 nella sala delle riunioni, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

SARTORI RENATO

LEOTTI GIUSEPPE

SPADA ROBERTO

ZULBERTI ALESSANDRA

POLETTI ELEONORA

Assente giustificati: //.

Assiste e verbalizza il Segretario comunale Fioroni Lara.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il sig. Sartori Renato, nella sua qualità di Sindaco, assunta la presidenza dichiara aperta la trattazione dell'argomento previsto nell'ordine del giorno diramato con prot. n. 2260 del 13.03.2025.

OGGETTO: PRESA D'ATTO ACCORDI PER L'ATTRIBUZIONE DI UN
ULTERIORE INCREMENTO STIPENDIALE (+1%) DALL'1 GENNAIO
2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
– AREA NON DIRIGENZIALE E AREA DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

Relaziona il Sindaco Renato Sartori sull'argomento posto all'ordine del giorno.

Premesso che in data 21 febbraio 2025 l'Agenzia provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno sottoscritto l' "Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni".

Premesso inoltre che in data 24 febbraio 2025 l'Agenzia provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno sottoscritto l' "Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali".

Dato atto che con gli accordi sopra citati vengono riconosciuti aumenti retributivi pari all'1% circa della retribuzione fondamentale a decorrere dal 01/01/2024, secondo il dettaglio delle tabelle allegate agli accordi, e che per il personale non dirigenziale è stato inoltre previsto che il buono pasto venga riconosciuto anche nell'ipotesi di lavoro agile svolto presso spazi di coworking concordati con l'amministrazione.

Visto l'art. 176 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2, ai sensi del quale i contratti collettivi si attuano con delibera giuntale di presa d'atto entro 60 giorni che decorrono, in via prudenziale, dalla sottoscrizione del contratto più risalente (21/02/2025), quindi entro e non oltre il giorno 22/04/2025.

Vista altresì la nota del Consorzio dei Comuni Trentini prot. n. REG_CCT/2847 dd. 27 febbraio 2025 - acquisita al protocollo n. 1773 di pari data, con la quale viene comunicata l'avvenuta sottoscrizione degli accordi sopra richiamati.

Dato atto che sul presente provvedimento non sussistono, né nei confronti dei Funzionari che hanno espresso i pareri né nei confronti del personale che ha preso parte all'istruttoria, cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti comunali, nella versione vigente.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione posta in premessa,

- Vista la propria competenza in merito all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 24 dello Statuto comunale;
- Rilevato che l'applicazione del nuovo trattamento economico dei dipendenti previsto dal contratto collettivo non necessita di ulteriori atti o provvedimenti dirigenziali che avrebbero un semplice valore ricognitivo non potendo incidere in alcun modo sul diritto dei dipendenti ad ottenere quanto spettante secondo gli importi, le modalità e termini già indicati nel contratto.
- Rilevato altresì che per quanto non innovato dal presente contratto, continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

- Ritenuto di demandare a successiva determinazione del funzionario responsabile il calcolo del conguaglio delle spettanze derivanti dagli accordi di cui al precedente paragrafo.

VISTI INOLTRE:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 30.12.2024;
- il Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 30.12.2024;
- Visto il Regolamento di contabilità comunale vigente come modificato con deliberazione consiliare n. 29 del 24.07.2024.
- Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 dd. 17.01.2024 con la quale è stato approvato l'atto programmatico di indirizzo per gli esercizi finanziari 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che assegna ai responsabili di servizi le risorse finanziarie, umane e strumentali per la realizzazione degli obiettivi ivi stabiliti, dando atto che ai medesimi compete l'adozione degli atti gestionali di competenza connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
- Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2023/2025 (P.I.A.O.), aggiornamento 2024, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 47 del 29.04.2024;
- Visto il codice di comportamento dei dipendenti comunali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 127 dd. 22.12.2022;
- Richiamati i decreti sindacali di nomina dei Responsabili dei Servizi e di delega agli stessi delle funzioni per l'assunzione degli atti di natura gestionale;

Acquisiti:

- il parere sulla regolarità amministrativa espressa dalla Segretaria comunale, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa contenuta in questo provvedimento, giusto artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.);
- il parere sulla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Ufficio finanziario, attestante la regolarità contabile contenuta in questo provvedimento, giusto artt. 185 e 187 del Codice Enti Locali (C.E.L.);

Tutto ciò premesso e considerato;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. Di prendere atto che in data 21 febbraio 2025 l'Agenzia provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno sottoscritto l' "Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni", nel testo di cui all'Allegato n. 1 per formare parte integrante ed essenziale della deliberazione.
2. Di prendere atto che in data 24 febbraio 2025 l'Agenzia provinciale per la Rappresentanza Negoziale (A.P.Ra.N.) e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno sottoscritto l' "Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali –

area del personale della dirigenza e dei segretari comunali", nel testo di cui all'Allegato n. 2 per formare parte integrante ed essenziale della deliberazione.

3. Di rinviare a successivo provvedimento del funzionario responsabile l'impegno di spesa per l'applicazione economica dei suddetti contratti.
4. Di provvedere alla pubblicazione sul proprio sito web istituzionale nella sezione dedicata dell'Amministrazione Trasparente: [Contrattazione collettiva / Personale / Amministrazione Trasparente / Homepage - Comune di Borgo Chiese](#), come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e dalla L.R. n. 10 del 29.10.2014.
5. Di prendere atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma di prendere atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 183, comma 3 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.
6. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL SINDACO
Sartori Renato

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fioroni Lara

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 68 di data 31 gennaio 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 21 febbraio 2025, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente



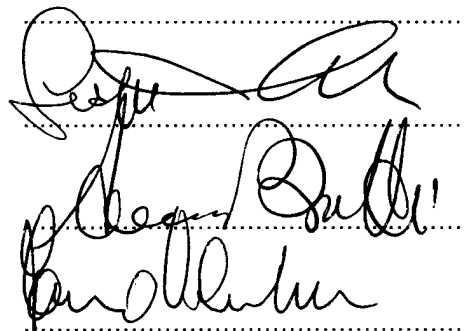
per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. F.P.

per la U.I.L. FPL - Enti locali

per la Fe.N.A.L.T.



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA NON DIRIGENZIALE E ALTRE DISPOSIZIONI.

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm. dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Comuni e loro consorzi, Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 e Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale - sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 1) allegata al presente accordo.



2. Per effetto degli incrementi del comma 1, gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E dell'allegato Tabella 2) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 2) allegata al presente accordo.

Art. 4

Adeguamenti retributivi per particolari categorie di personale

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono incrementati, alla data dell'1 gennaio 2024, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella 3) allegata al presente accordo.

2. A decorrere dall'1 gennaio 2024, la voce "incremento stipendio tabellare" per le qualifiche di luogotenente forestale e di luogotenente forestale carica speciale prevista dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, è rideterminata nell'importo annuo lordo di cui alla Tabella 4) allegata al presente accordo.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1, gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 4) dell'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nella Tabella 4) allegata al presente accordo.

Art. 5

Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

CAPO III

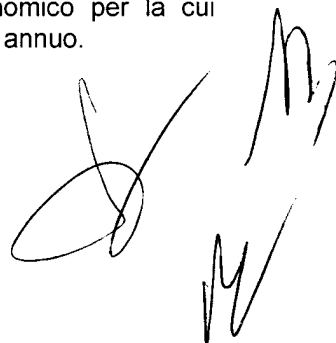
MODIFICHE ALL'ACCORDO PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE DD. 21.9.2022

Art. 6

Diritti e doveri del lavoratore agile

1. Con effetto dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione definitiva di questo accordo, il comma 6 dell'art. 7 "Diritti e doveri del lavoratore agile" dell'Accordo per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale di data 21 settembre 2022 è sostituito dal seguente nuovo comma:

"6. In attesa di una ridefinizione dell'istituto del buono pasto in sede di accordo di comparto, nelle giornate di prestazione lavorativa in modalità agile, il/la dipendente non ha diritto alla fruizione del buono pasto, salvo che il lavoro agile venga prestato negli spazi di coworking concordati con l'amministrazione".



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
A	1 ^A	18,45
	2 ^A	18,83
	3 ^A	19,27
	4 ^A	19,68
	5 ^A	20,19
B base	1 ^A	19,51
	2 ^A	19,96
	3 ^A	20,41
	4 ^A	20,82
	5 ^A	21,36
B evoluto	1 ^A	20,22
	2 ^A	20,70
	3 ^A	21,18
	4 ^A	21,67
	5 ^A	22,26
C base	1 ^A	21,56
	2 ^A	22,08
	3 ^A	22,61
	4 ^A	23,61
	5 ^A	24,64
C evoluto	1 ^A	23,84
	2 ^A	24,49
	3 ^A	25,11
	4 ^A	26,26
	5 ^A	27,45
D base	1 ^A	25,62
	2 ^A	26,37
	3 ^A	27,09
	4 ^A	27,81
	5 ^A	29,04
D evoluto	1 ^A	29,53
	2 ^A	30,33
	3 ^A	31,15
	4 ^A	31,94
	5 ^A	33,23

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
INCREMENTO ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE DEC.**

01.01.2024

personale categoria D, livello base

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE		Incremento mensile lordo dec. 1.1.2024
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	0,71
	Abilitazioni e specializzazioni	1,36
	Avvocati	1,95

TABELLA 2)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE AL 01.01.2024									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva	2ª posizione retributiva	3ª posizione retributiva	4ª posizione retributiva	5ª posizione retributiva				
	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €	a.l. €				
A	13.853,64	14.319,72	14.850,72	15.342,84	15.964,32	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	14.931,96	15.475,92	16.019,76	16.524,72	17.172,12	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	15.942,96	16.525,68	17.108,28	17.703,84	18.416,16	2.244,00		6.317,82	
C base	17.333,88	17.968,44	18.602,88	19.820,04	21.063,12	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	19.552,20	20.342,04	21.093,00	22.491,48	23.928,84	2.892,00		6.445,90	
D base	21.150,84	22.057,20	22.924,80	23.805,24	25.294,32	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									863,52
Abilitazioni e specializzazioni									1.649,52
Avvocati									2.358,60
D evoluto	24.954,00	25.912,32	26.909,16	27.867,48	29.434,20	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.





TABELLA 3)

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - PERSONALE DELLE
QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024**

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
FORESTALE	21,56
APPUNTATO FORESTALE	22,08
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	22,61
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	23,61
BRIGADIERE FORESTALE	23,61
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	24,64
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	23,84
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	24,49
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	26,26
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5 ^a pos. retrib.)	27,45
LUOGOTENENTE FORESTALE	26,26
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	27,45

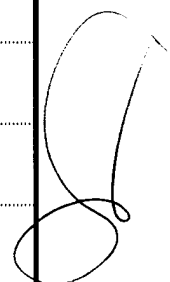


TABELLA 4)

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T. AL 01.01.2024					
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2024	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.02.2021	
FORESTALE	17.333,88		6.371,01	6.855,12	
APPUNTATO FORESTALE	17.968,44		6.371,01	7.820,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO	18.602,88		6.371,01	8.546,40	
APPUNTATO FORESTALE SCELTO QUALIFICA SPECIALE	19.820,04		6.371,01	8.546,40	
BRIGADIERE FORESTALE	19.820,04		6.371,01	9.434,52	
BRIGADIERE FORESTALE CAPO	21.063,12		6.371,01	9.996,96	
MARESCIALLO FORESTALE ORDINARIO	19.552,20		6.445,90	10.043,76	
MARESCIALLO FORESTALE CAPO	20.342,04		6.445,90	10.365,60	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE	22.491,48		6.445,90	10.830,00	
MARESCIALLO FORESTALE MAGGIORE (5° pos. retrib.)	23.928,84		6.445,90	10.830,00	
LUOGOTENENTE FORESTALE	22.491,48	2.249,15 (*)	6.445,90	10.957,56	
LUOGOTENENTE FORESTALE CARICA SPECIALE	23.928,84	2.392,88 (*)	6.445,90	10.957,56	

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo

Allegato 1. alla deliberazione della Giunta comunale n. 22 dd. 13.03.2025.

LA SEGRETARIA COMUNALE

Fioroni dott.ssa Lara

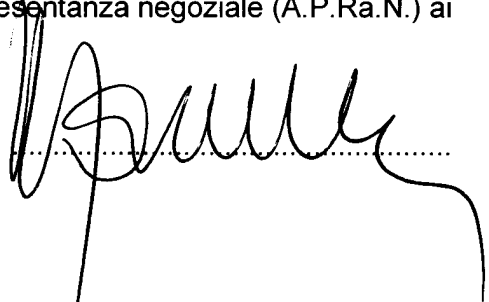
(firmato digitalmente)

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 68 di data 31 gennaio 2025, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali - e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 24 febbraio 2025, le parti rappresentate:

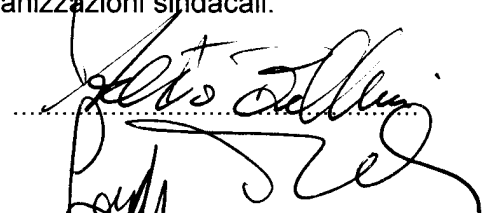
per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

dott. Mauro Zanella, in qualità di Presidente

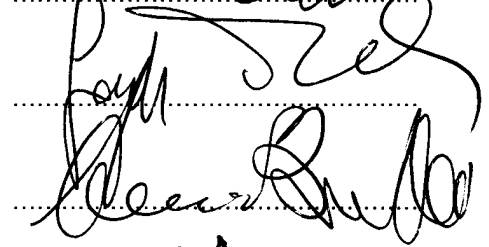


per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

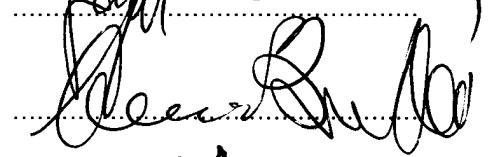
per la C.G.I.L. F.P.



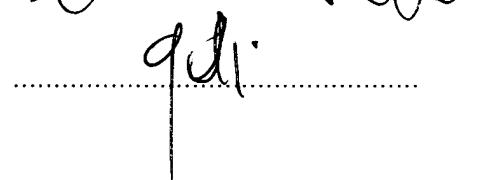
per la C.I.S.L. F.P.




per la U.I.L. FPL – Enti locali



per la DIR.P.A.T.



per l'Unione Trentina Segretari comunali



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto Autonomie locali – area del personale della dirigenza e dei segretari comunali.

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCPL 2022-2024 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI – AREA DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI.

**CAPO I
CAMPO DI APPLICAZIONE**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003 e ss.mm., dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).
2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2 dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.
3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

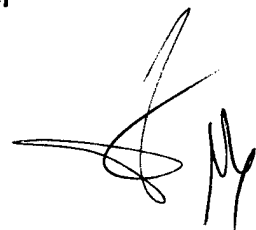
**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne il triennio contrattuale 2022-2024.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al vigente CCPL.

**CAPO II
DIRIGENTI DELLA PROVINCIA E DEI SUOI ENTI STRUMENTALI PUBBLICI
E DIRIGENTI DELL'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare", previsti per il personale dirigente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici (ivi compreso il giornalista preposto con funzioni di dirigente all'Ufficio Stampa della Provincia) e per il personale dirigente dell'Azienda provinciale per i servizi sanitari (ex dirigenza professionale, tecnica e amministrativa) dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il



rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 1a) al presente accordo.

2. Per effetto degli incrementi del comma 1, lo stipendio tabellare nonché, per il personale con posizione funzionale di dirigente generale, la voce "incremento stipendio tabellare" previsti dall'Allegato 1) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2024, nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 1) al presente accordo.

CAPO III DIRIGENTI DEI COMUNI INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 4 Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari previsti per i dirigenti dei comuni dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nell'Allegato 2a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 2) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 2) al presente accordo.

CAPO IV DIRIGENTI DELLE AZIENDE PUBBLICHE DI SERVIZI ALLA PERSONA (A.P.S.P.) INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

Art. 5 Incrementi stipendiali

1. Lo stipendio tabellare dei dirigenti delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (A.P.S.P.) previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, è incrementato alla data dell'1 gennaio 2024 nella misura mensile lorda, per tredici mensilità, indicata nell'Allegato 3a) al presente accordo.

2. Per effetto dell'incremento del comma 1 lo stipendio tabellare previsto dall'Allegato 3) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali è rideterminato a far data dall'1 gennaio 2024 nella misura annua lorda indicata nell'Allegato 3) al presente accordo.



CAPO V
SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
INCREMENTI STIPENDIALI DALL'1.1.2024 E A REGIME

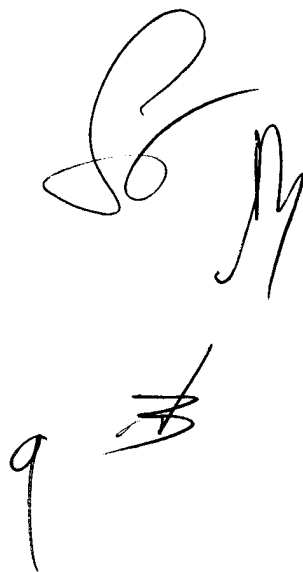
Art. 6
Incrementi stipendiali

1. Gli stipendi tabellari dei segretari comunali e di comunità previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali, sono incrementati alla data dell'1 gennaio 2024 nelle misure mensili lorde, per tredici mensilità, previste nell'Allegato 4a) al presente accordo.
2. Per effetto dell'incremento del comma 1 gli stipendi tabellari previsti dall'Allegato 4) all'accordo stralcio di data 30 aprile 2024 per il rinnovo del CCPL 2022/2024 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sono rideterminati a far data dall'1 gennaio 2024 nelle misure annue lorde indicate nell'Allegato 4) al presente accordo.

CAPO VI
NORME FINALI

Art. 7
Effetti nuovi stipendi






1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione dei Capi II-V del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.
2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dai Capi II-V del presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo.

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top right, there is a large, stylized signature. Below it, to the right, are some initials. Further down and to the left, there is another signature. At the bottom left, there is a single letter 'g' and some other marks.

ALLEGATO 1)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE PATE
PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024		01.01.2024			RETRIBUZIONE TABELLARE COMPLESSIVA 01.01.2024
QUALIFICA	posizione funzionale	STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE a.l. EURO	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE a.l. EURO	
DIRIGENTE	dirigente generale	46.475,69	29.216,76	7.571,23	83.263,68
DIRIGENTE	dirigente	46.475,69		7.571,23	54.046,92

ALLEGATO 1a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE PAT E
PERSONALE DIRIGENZIALE EX PTA DELL'APSS
INCREMENTI STIPENDIALI A REGIME DEC. 01.01.2024**

QUALIFICA	posizione funzionale	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE	dirigente generale	68,70
DIRIGENTE	dirigente	44,59









ALLEGATO 2)

TRATTAMENTO ECONOMICO DIRIGENTI DEI COMUNI

TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024 QUALIFICA DIRIGENZIALE	1.1.2024 STIPENDIO TABELLARE	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2009	
			a.l. EURO	
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	34.083,32	6.925,61	5.309,00	minimo
			27.946,00	massimo
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	46.477,19	7.571,23	5.522,00	minimo
			38.388,00	massimo

ALLEGATO 2a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DEI COMUNI
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

QUALIFICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	33,84
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	44,59

9

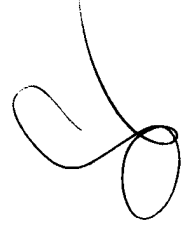
4

Handwritten signatures and initials.

ALLEGATO 3)

TRATTAMENTO ECONOMICO PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.

TRIENNIO ECONOMICO 2022 - 2024	01.01.2024	Indennità integrativa speciale	LIMITI MINIMI E MASSIMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 1.1.2024	
	STIPENDIO TABELLARE		a.l. EURO	
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	a.l. EURO	a.l. EURO		
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	46.475,69	7.571,23	3.153,00	minimo
			46.475,69	massimo



ALLEGATO 3a)

**PERSONALE DIRIGENZIALE DELLE A.P.S.P.
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC.
01.01.2024**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	44,59



TRATTAMENTO ECONOMICO SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	STIPENDIO TABELLARE dec. 01.01.2024	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dec. 01.01.2009	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	TOTALE dec. 01.01.2024
	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO	a.l. EURO
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34.486,75	3.569,00	6.925,61	44.981,36
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34.486,75	7.125,00	6.925,61	48.537,36
III classe fino a 3.000 abitanti	34.486,75	14.590,00	6.925,61	56.002,36
III classe con più di 3000 abitanti	46.477,19	9.306,00	7.571,23	63.354,42
II classe fino a 10.000 abitanti	46.477,19	12.080,00	7.571,23	66.128,42
II classe con più di 10.000 abitanti	46.477,19	15.371,00	7.571,23	69.419,42
Comune di Rovereto	46.477,19	23.051,00	7.571,23	77.099,42
Comuni di Trento	46.477,19	29.633,00	7.571,23	83.681,42
Comunità fino a 10.000 abitanti	34.486,75	14.590,00	6.925,61	56.002,36
Comunità con più di 10.000 abitanti	46.477,19	12.080,00	7.571,23	66.128,42

ALLEGATO 4a)

SECRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
TRIENNIO ECONOMICO 2022 – 2024
INCREMENTI STIPENDI TABELLARI A REGIME DEC. 01.01.2024

CLASSE COMUNE COMUNITA'	INCREMENTO MENSILE LORDO dec. 1.1.2024
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	34,17
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	34,17
III classe fino a 3.000 abitanti	34,17
III classe con più di 3000 abitanti	44,59
II classe fino a 10.000 abitanti	44,59
II classe con più di 10.000 abitanti	44,59
Comune di Rovereto	44,59
Comuni di Trento	44,59
Comunità fino a 10.000 abitanti	34,17
Comunità con più di 10.000 abitanti	44,59






Allegato 2. alla deliberazione della Giunta comunale n. 22 dd. 13.03.2025.

LA SEGRETARIA COMUNALE

Fioroni dott.ssa Lara

(firmato digitalmente)